

CONVENZIONE di TIROCINIO CURRICULARE

La presente Convenzione regola i rapporti tra

la LUISS Libera Università degli Studi Sociali Guido Carli, con sede in Roma, viale Pola n. 12, codice fiscale 02508710585 e partita IVA 01067231009, in persona del Direttore Generale, dott. Giovanni Lo Storto, in forza di procura speciale giusto atto numero di repertorio 4.389, in data 8 luglio 2016, del dott. Vincenzo Ferrara, notaio in Roma (di seguito, per brevità, "LUISS")

E

l'Azienda/Istituzione/Ente/Studio Professionale _____ con sede legale in (Indirizzo, Città, CAP) _____, codice fiscale _____, d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", rappresentato da _____ nato a _____ il _____, in qualità di rappresentante legale o suo delegato,

A BENEFICIO

dello studente _____, nato a _____ il _____, numero di Matricola _____, Codice Fiscale _____, residente in _____, domiciliato /a in (se diverso dalla residenza _____), telefono /cellulare _____ indirizzo e-mail _____, iscritto /a presso il Corso di Laurea _____, anno _____, d'ora in poi denominato "Tirocinante".

PREMESSO CHE

- al fine di agevolare le scelte mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi, i soggetti richiamati dall'art.18, comma 1, lettera a) della legge 24 giugno 1997, n. 196, possono promuovere tirocini curriculari;
- per tirocini curriculari si intendono quei tirocini formativi e di orientamento inclusi nei piani di studio delle Università sulla base di norme regolamentari ovvero sono esperienze previste all'interno di un percorso di istruzione o formazione, la cui finalità non sia direttamente quella di favorire l'inserimento lavorativo, bensì quella di affinare il processo di apprendistato e di formazione con una modalità cosiddetta di alternanza.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- ART. I -

Ai sensi dell'art. 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, il soggetto ospitante si impegna ad accogliere presso le sue strutture n. 1 soggetti in tirocinio di formazione ed orientamento su proposta di LUISS Guido Carli, ai sensi dell'art. 5 del decreto attuativo dell'art. 18 della legge n. 196 del 1997.

- ART. II -

1. Il tirocinio curriculare, ai sensi dell'art. 18. comma 1, lettera d) della legge n. 196 del 1997 non costituisce rapporto di lavoro.

2. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività è seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo, e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.

3. Per ciascun tirocinante inserito nel soggetto ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un Progetto formativo contenente:

- il nominativo del tirocinante;
- il nominativo del tutor e del responsabile aziendale;
- obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
- le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
- gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per responsabilità civile.

4. La durata del tirocinio può essere prorogata entro i limiti massimi previsti dalla normativa di riferimento, e in ogni caso non può superare i 6 mesi. Ogni altra variazione (proroga, sospensione o interruzione) dovrà essere anticipatamente motivata e comunicata dall'Azienda all'Università.

- ART. III -

Durante lo svolgimento del tirocinio curriculare il Tirocinante è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

Al Tirocinante è altresì riconosciuta la possibilità di assentarsi, previo accordo con il *tutor* aziendale, per impegni universitari inderogabili ovvero per gravi e giustificati motivi, nonché il diritto di vedersi assegnato un professionista esperto in qualità di *tutor* aziendale e un Progetto formativo coerente con il suo percorso di studi.

- ART. IV -

Il soggetto promotore assicura il/i tirocinante/i contro gli Infortuni sul Lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) e al soggetto promotore.

- ART. V -

Le parti, per tutto ciò che non sia esplicitamente contemplato nella presente Convenzione, fanno espressamente riferimento alla normativa vigente in materia di tirocini, e dichiarano altresì di essere a conoscenza che il trattamento dei dati personali raccolti in conseguenza della presente Convenzione avviene nel rispetto e in conformità della Legge n. 196 del 2003.

Codice etico e Modello ex d.lgs. 8 giugno 2001 n. 231

L'Azienda ospitante si impegna a visionare il Codice etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da LUISS ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001 n. 231 e pubblicati sul sito internet www.luiss.it. L'Azienda ospitante si impegna al rispetto dei principi comportamentali delineati nei richiamati Modelli nonché a farli rispettare dai propri dipendenti e collaboratori nell'esecuzione del presente accordo.

L'inosservanza di tale obbligazione, salvo il risarcimento del danno, costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta la risoluzione di diritto del presente accordo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c.

Timbro e firma per l'Azienda ospitante

Timbro e firma per l'Università LUISS
Direttore Generale

Giovanni Lo Storto

Roma, lì